



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «ГОРОД НИЖНИЙ НОВГОРОД»  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ШКОЛА № 74 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО  
Советом Учреждения  
Протокол № 8 от 11.01.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 11-0 от 11.01.2017 г.

М.В.Зеленова



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в MAOU «Школа № 74 с УИОП» (далее - ОУ) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ, от 03.12.2012 № 231 «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

#### 2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - учащиеся, родители (законные представители) учащихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) учащихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника**

3.1. В ОУ выделяют:

3.1.1 условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

3.1.2 условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующее:

3.2.1 педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;

3.2.2 педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;

3.2.3 педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием учащихся;

3.2.4 использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;

3.2.5 получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;

3.2.6 нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогов работников ОУ

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующее:

3.3.1 участие педагогического работника при приёме учащихся;

3.3.2 участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для учащихся;

3.3.3 иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

4.2.1 запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же учащихся;

4.2.2 запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;

4.2.3 запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;

4.3. Педагогические работники ОУ обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ОУ реализуются следующие мероприятия:

5.2.1 при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством;

5.2.2 обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

5.2.3 обеспечивается информационная открытость ОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

5.2.4 осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ОУ;

5.2.5 обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

5.2.6 осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся;

5.2.7 осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники ОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ОУ.

5.5. Руководитель ОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии ОУ учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель (директор) ОУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Руководитель ОУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов,

обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## 6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в ОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель ОУ.

6.2. Руководитель ОУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

6.2.1 утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МАОУ «Школа № 74с УИОП»;

6.2.2 утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.2.3 утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

6.2.4 организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

6.2.5 при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ОУ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

6.2.6 организует контроль над состоянием работы в ОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники ОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.